

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАНИ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАНИ

ТОВ «Ізмаїльське медичне училище»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор

ТОВ «Ізмаїльське
медичне училище»

_____ М.М.Токар

КОДЕКС

КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ

Товариства з обмеженою відповідальністю
«Ізмаїльське медичне училище»

Ізмаїл 2019

Загальні положення

Корпоративна культура ґрунтується на колективних цінностях та визначає основні орієнтири поведінки членів спільноти училища, тобто співробітників та осіб, що навчаються за всіма формами (далі – студенти чиколектив), розвиваючи у них почуття відповідальності та причетності до неї, що є необхідною умовою реалізації училищем його статутних завдань. Кодекс корпоративної культури училища (далі – Кодекс), розроблений відповідно до загальноприйнятих етичних норм. Він є основою саморегуляції поведінки та діяльності всіх членів навчальної діяльності. Кодекс є одним із основних документів нормативної бази ТОВ «Ізмаїльське медичне училище», які орієнтують кожного члена колективу на досягнення спільних цілей, концентрують і спрямовують ініціативу та підприємливість, а також впорядковують ділове спілкування і забезпечують сприятливий морально-психологічний клімат у колективі.

1. Загальні вимоги корпоративної культури Товариства з обмеженою відповідальністю «Ізмаїльське медичне училище»

Кожен представник спільноти училища у своїй професійній, навчальній та громадській діяльності:

- керується нормами чинного законодавства; · цінує ділову репутацію училища, піклується про його позитивний імідж у професійному співтоваристві, не чинить дій, що завдають шкоди інтересам вишу та проти діє будь-яким спробам підірвати його авторитет, забезпечує конфіденційність службової інформації;
- приймає на себе відповідальність за реалізацію декларованих цілей і усвідомлює свою причетність до успіхів і невдач училища;
- орієнтується на духовність, громадянськість, патріотизм, загальноприйняті моральні норми, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму;
 - сповідує принципи справедливості і чесності, проти стоїть корупції, хабарництву та протекціонізму в навчальному середовищі;
- сприяє створенню в училищі атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності і прав кожного члена колективу, не допускаючи будь-яких форм дискримінації та насильства;
- дбайливо ставиться до майна навчального закладу, дотримується чистоти і порядку в спорудах та на території училища, на робочому місці, у навчальних аудиторіях, лабораторіях,

гуртожитках тощо; бережно і виключно з метою виконання посадових обов'язків чи навчальної діяльності використовує офісну техніку, засоби зв'язку, навчальне та лабораторне обладнання, бібліотечний фонд;

- веде себе коректно, не допускає відхилень від визнаних форм ділового спілкування, висловлює підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, не дозволяючи необґрунтованих негативних суджень на адресу колег та товаришів;
- зберігає і примножує традиції училища та сприяє поширенню його кращих практик із метою формування відповідного середовища в місті та регіоні;
- поважає сімейні цінності, приватне життя своїх колег та осіб, що навчаються;
- веде здоровий спосіб життя, піклується про підтримку своєї працездатності і відповідально ставиться до здоров'я інших людей, у тому числі - з обмеженими можливостями.

Як представник єдиної спільноти училища кожен викладач та співробітник:

- дотримується умов укладеного з ним трудового договору, функціональних обов'язків (вимог посадової інструкції) та правил внутрішнього розпорядку, подаючи позитивний приклад іншим членам колективу;
- схвалює і підтримує пропозиції осіб, що навчаються, які спрямовані на вдосконалення навчального процесу та інших напрямів діяльності;
- підвищує рівень професійної майстерності, вивчає вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюється результатами досліджень із колегами та партнерами, орієнтуючись при цьому на цілі і завдання розвитку училища, зберігаючи і захищаючи його інтелектуальну власність, поважає авторські права, вважає недопустимими підробки та плагіат;
- формує у осіб, що навчаються, професійні якості за обраними напрямками підготовки (спеціальностями), компетентність, здатність до роботи та життя в умовах глобалізованого світу;
- поважає думку студентства, проявляє у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства;
- з повагою відноситься до студентських організацій училища, зокрема, до студентської профспілкової організації та студентського самоврядування;
- допомагає розвитку творчих здібностей і навичок осіб, що навчаються, сприяє становленню високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією;
- не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та нормативною базою училища;

Студент, як представник єдиної спільноти училища:

- наполегливо оволодіває знаннями та професійними навичками, виконуючи всі вимоги навчального плану;
- протистоїть академічній нечесності, відповідально добросовісно виконуючи навчальні завдання та складаючи процедури контролю знань;
- проявляє громадянську активність і відповідальність, бере активну участь у житті групи, курсу, відділення та через різні форми самоврядування, самодіяльності, фізичної культури, спорту та волонтерської діяльності;
- проявляє у спілкуванні доброзичливість, повагу та чемність, не допускаючи будь-яких проявів неповаги до старших, нецензурних висловів, грубості та вандалізму;
- бере на себе відповідальність за власні дії та власне майбутнє, розвиваючи творчі здібності, зокрема через дослідництво в пріоритетних наукових напрямках, лідерські якості, відчуття власної гідності й самоповаги.

2. Культура поведінки співробітників та студентів

- Співробітники училища та студенти повинні мати зовнішній вигляд, що відповідає характеру професійної навчальної діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу.
- Є недопустимою поява на заняттях і взагалі в училищі співробітників, студентів, та сторонніх осіб у спортивному, пляжному, брудному та неохайному одязі.
- Не допускається поява в училищі в одязі, що пропагує національну, релігійну чи субкультурну ворожнечу, та з символікою, що демонструє політичну та ідеологічну заангажованість.
- Перебуваючи в будівлі училища, чоловіки повинні знімати головні убори. При вході у приміщення (чи при виході з них) бажано пропустити вперед жінок та літніх людей, людей з обмеженими можливостями, допомогти їм піднятися сходами тощо.
- Недопускається залишати сміття, жувальні гумки на робочих місцях, робити надписи і малюнки на меблях, стінах тощо, а також клеїти інформаційні листи та оголошення у не призначених для цього місцях.
- Забороняється паління в приміщеннях і на території навчального закладу. Викладачі та співробітники повинні поважати колег та осіб, що навчаються, не допускають запізень на роботу та на навчання і марнотратства часу.

- Особи, що навчаються, зобов'язані вітати викладача, що входить в аудиторію, вставанням. При запізненні на заняття вони можуть зайти до аудиторії тільки з дозволу викладача.

- Під час проведення заходів (конференцій, «круглих столів», засідань, ділових зустрічей, урочистостей) члени колективу повинні проявляти повагу до виступаючих і толерантне ставлення до інших точок зору, дотримуються тиші і порядку, не користуватися мобільними телефонами; у разі отримання відповідного дозволу залишають приміщення у паузі між виступами.

Викладач та співробітник училища не повинен:

- принижувати гідність студента, підвищувати голос, навмисно спотворювати імена та прізвища; при цьому викладач чи співробітник зобов'язаний зробити зауваження щодо некоректної поведінки та зовнішнього вигляду особи, що навчається, співробітника чи відвідувача, якщо їх поведінка, зовнішність чи висловлювання суперечать вимогам Кодексу;

- проводити під час навчальних занять політичну чи релігійну агітацію, а також здійснювати рекламну діяльність, яка не відповідає статутним завданням училища;

- пред'являти під час здачі іспиту чи заліку вимоги, що виходять за рамки навчальної програми;

- змінювати критерії оцінки в ході контрольних заходів, а також брати за критерій при оцінюванні знань суб'єктивне ставлення до студента чи його особисті якості;

- використовувати службове становище в корисливих цілях;

- грубовестися без поважного доколег, осіб, що навчаються, і відвідувачів;

- бути відсутнім на робочому місці без поважних причин завинятком ситуацій, пов'язаних із виконанням службових доручень або посадових зобов'язків;

- без дозволу, який надається у встановленому порядку, використовувати робоче місце, службові приміщення, обладнання (включаючи ресурси Інтернет та соціальних мереж) незапризначення так користуватися мобільним телефоном під час занять та контрольних заходів.

Особи, що навчаються, не повинні:

- отримувати чи надавати допомогу під час процедур контролю знань, здавати завдання або письмові роботи, підготовлені іншою особою, користуватись шпаргалками чи іншими недозволеними засобами під час занять та контрольних заходів;

- пропускати заняття або запізнюватися на них без поважної причини, залишати аудиторію під час занять без дозволу викладача;

- користуватися мобільним телефоном під час занять та контрольних заходів.

3. Механізми впровадження та відповідальність за порушення норм Кодексу

Положення Кодексу корпоративної культури училища реалізуються через розвиток системи позанавчальної діяльності, виховання, «глобалізації» виховного процесу, формування атмосфери «тотального» виховного впливу.

Співробітники та особи, що навчаються в ТОВ «Ізмаїльське медичне училище», зобов'язані знати і дотримуватися Кодексу корпоративної культури, нести відповідальність перед спільнотою училища за свою діяльність і поведінку.

Впровадження Кодексу здійснюється через:

- визнання його принципів усіма учасниками навчального процесу та їх неухильне виконання;
- пропаганду, поширення та підкріплення задекларованих принципів власним прикладом кожного члена колективу;
- активну й ініціативну участь кожного на рівні його можливостей та компетенції у вирішенні завдань, що стоять перед училищем;
- визнання персональної відповідальності керівника, співробітника та представника студентського самоврядування за порушення норм кодексу (у тому числі і з боку сторонніх відвідувачів) у приміщеннях, за які вони несуть відповідальність чи під час заходів, що ними реалізуються;
- активне залучення співробітників та осіб, що навчаються, до роботи по благоустрою території та приміщень училища;
- підвищення загального рівня естетизації території та приміщень навчального закладу, якості проведення заходів, у тому числі на рівні групи, спеціальності, відділення, училища. За порушення норм Кодексу до співробітників і студентів, відповідним громадським чи дорадчим органом можуть бути застосовані наступні заходи:
 - розгляд питання на засіданні комісії з питань профілактики правопорушень;
 - залучення до суспільно-корисних робіт на території училища чиміста;
 - клопотання перед адміністрацією та органами студентського самоврядування про застосування засобів дисциплінарного впливу, у тому числі відрахування осіб, що навчаються;
 - матеріальне або фінансове відшкодування заподіяних збитків;
 - клопотання перед адміністрацією про звільнення викладача чи співробітника або щодо наказу про притягнення до дисциплінарної відповідальності.