

**ТОВ «ІЗМАЇЛЬСЬКИЙ ФАХОВИЙ МЕДИЧНИЙ КОЛЕДЖ»**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Педагогічною радою ТОВ ІФМК

від 27.06.2025 протокол № 7

Голова педагогічної ради

Директор ТОВ ІФМК

Микола ТОКАР



**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ  
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«ІЗМАЇЛЬСЬКИЙ ФАХОВИЙ МЕДИЧНИЙ КОЛЕДЖ»  
ЩОДО ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТНЬО-  
ПРОФЕСІЙНОГО СТУПЕНЯ ФАХОВОГО МОЛОДШОГО  
БАКАЛАВРА НА 2025-2030 РОКИ**

**Ізмаїл**

Перспективи розвитку Товариства з обмеженою відповідальністю «Ізмаїльський фаховий медичний коледж» (далі – Коледж») тісно пов'язані з трансформуванням глобального розвитку освіти в Україні, реформуванням вітчизняної галузі охорони здоров'я, удосконаленням чинної системи підготовки медичних фахівців, яка відповідає сучасним вимогам.

Стрімкий розвиток науки і техніки зумовлюють необхідність своєчасного внесення коригуючих заходів у підготовку фахового молодшого бакалавра та підвищення кваліфікації медичних кадрів, що є основою для формування програми розвитку Коледжу і заходів стратегічного плану щодо її реалізації.

**Мета діяльності Коледжу** – забезпечити загальнокультурну та професійно-орієнтовану підготовку висококваліфікованих і конкурентоздатних фахівців у галузі охорони здоров'я, оволодіння загальними і професійними компетентностями, необхідними для успішного вирішення типових та розв'язання складних задач у спеціалізованих сферах професійної діяльності фахових молодших бакалаврів.

### **Стратегічні напрями діяльності Коледжу:**

- систематичне забезпечення виконання регіонального замовлення і договірних зобов'язань за спеціальностями галузі І Охорони здоров'я та соціальне забезпечення освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра;
- удосконалення процесу надання здобувачам фахової передвищої освіти на основі базової загальної середньої освіти здобуття повної середньої загальної освіти;
- створення рівних, незалежних і безпечних умов здобуття освіти та організації безпечного освітнього середовища у зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України;
- створення умов, удосконалення роботи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників Коледжу;
- активне впровадження в освітній процес дослідницької діяльності, з залученням обдарованої молоді;
- удосконалення культурно-освітньої, методичної, видавничої, фінансово-господарської діяльності;
- удосконалення процесу формування та застосування здобувачами фахової передвищої освіти компетентностей, необхідних для здорового та безпечного життя, що сприятиме досягненню глобальних цілей сталого розвитку;
- створення безпечних умов навчання та викладання, комфортної міжособистісної взаємодії, що сприятиме емоційному благополуччю учасників освітнього процесу, відсутності будь-яких проявів насильства та забезпеченню можливостей для їх запобігання;
- впровадження заходів щодо дотримання прав і норм фізичної, психологічної, інформаційної та соціальної безпеки кожного учасника освітнього процесу;

- посилення роботи з вивчення попиту на ОПП на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників;
- удосконалення профорієнтаційної роботи та підготовка абітурієнтів до вступних іспитів;
- розширення діяльності щодо розповсюдження та здобуття медичних, санітарно-гігієнічних, екологічних знань та вмінь серед населення області;
- продовження активного впровадження нових траєкторій розвитку Коледжу з урахуванням суспільно-політичних, економічних, регіональних, історичних факторів;
- створення системної взаємодії із зацікавленими сторонами для реалізації суспільних потреб та діяльності Коледжу, розроблення різноманітних процедур зворотних зв'язків між учасниками освітнього процесу;
- забезпечення умов для системної співпраці з випускниками як партнерами діяльності Коледжу;
- удосконалення формування соціально-збалансованої моделі фінансового забезпечення Коледжу, забезпечення необхідного фінансування діяльності Коледжу, адекватних та доступних освітніх ресурсів і підтримки здобувачів освіти.

#### **Стратегічні цілі розвитку освітньої діяльності Коледжу:**

- удосконалення освітньої діяльності Коледжу з метою підвищення якості надання освітніх послуг (якості результатів освіти, якості технологій навчання) кожному громадянину України, незалежно від впливу політичних партій, громадських і релігійних організацій на підставі збереження і розвитку досягнень і традицій української медичної світи;
- удосконалення форм і методів навчання для здобуття особою знань, умінь і навичок у медичній, соціальній, науково-природничій сферах з дотриманням студентоорієнтованого навчання в освітньому процесі, удосконалення заходів забезпечення релевантності, надійності, прозорості та об'єктивності оцінювання, що здійснюється в рамках освітнього процесу;
- продовження роботи зі створення умов для формування у здобувачів освіти світоглядних і громадських якостей, обумовлених потребами суспільства і медичної галузі міста Ізмаїл, Одеської області, України, для інтелектуального, морального, культурного, духовного, фізичного розвитку особи, що сприяє формуванню освіченої, творчої особистості, вихованої в дусі патріотизму і поваги до Конституції та законів України;
- посилення роботи з популяризації академічної доброчесності працівниками та здобувачами освіти Коледжу на підставі дотримання вимог правової визначеності, оприлюднення та послідовного дотримання нормативних документів Коледжу, що регулюють усі

- стадії підготовки здобувачів освіти;
- підтримка функціонування середовища вільного від корупції, зловживань службовим становищем, протекціонізму та фаворитизму;
  - удосконалення системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності і якості освіти шляхом моніторингу якості освіти, забезпечення його прозорості, гласності під час формування структури й обсягів освітньої і професійної підготовки фахівців, сприяння розвитку громадського контролю з залученням здобувачів освіти та роботодавців як повноправних партнерів;
  - оптимізація процесів оновлення змісту освіти та організації освітнього процесу відповідно до демократичних цінностей, сучасних, науково-технічних досягнень, потреб галузі та запитів здобувачів освіти, їх інтересів і здібностей, мобільності підготовки фахівців;
  - сприяння створенню в освітньому процесі індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів освіти;
  - наближення освітньо-професійних програм до потреб ринку праці;
  - створення системи безперервної мовної освіти, що забезпечує обов'язкове оволодіння громадянами України державною мовою і можливість опанувати рідну (національну) і практично володіти хоча б однією іноземною мовою;
  - продовження активного впровадження ефективних освітніх інноваційних технологій, зокрема комп'ютерних, цифрових;
  - удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу як інформаційної моделі педагогічної системи;
  - формування відкритого системного діалогу адміністрації з усіма членами колективу, здобувачами освіти;
  - розширення співпраці з іншими закладами освіти.

### **Стратегічні цілі підготовки здобувачів освіти до життєдіяльності в інформаційному суспільстві:**

- розширення інформатизації системи освіти, спрямованої на задоволення освітніх інформаційних і комунікаційних потреб учасників освітнього процесу;
- продовження активного впровадження технологій сучасних засобів навчання, в тому числі, дистанційного навчання із застосуванням в освітньому процесі інформаційно-комунікаційних технологій поряд з традиційними формами та засобами.

### **Стратегічні цілі розвитку кадрового потенціалу:**

- забезпечення виконанням вимог ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, приведення у відповідність кадрового забезпечення вимогам акредитації освітньо-професійних програм;
- стимулювання професійного зростання та самореалізації викладачів;
- поліпшення якісного складу педагогічних кадрів шляхом залучення до викладацької діяльності педагогічних працівників і провідних фахівців

- охорони здоров'я відповідних спеціальностей;
- створення умов залучення працівниками до педагогічної роботи в коледжі для адаптації до навчально-виховного процесу, підвищення кваліфікації через чинну в Коледжі систему професійного розвитку;
  - розширення можливості стажування та підвищення кваліфікації педагогічних працівників у закладах вищої освіти України на відповідних кафедрах, у закладах охорони здоров'я;
  - систематичне поліпшення умов для ефективної професійної діяльності педагогічних працівників;
  - опанування викладачами інноваційних освітніх технологій, реалізації компетентнісного підходу, студентоцентризму, мобільності тощо;
  - заохочення до самостійного вибору педагогічними працівниками конкретних форм, видів, напрямів та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації;
  - збільшення залучення до освітнього процесу працівників, що поєднують практичну і педагогічну діяльність;
  - залучення експертів галузі, роботодавців для викладання окремих тем, проведення майстер-класів, круглих столів для здобувачів освіти Коледжу;
  - забезпечення економічних і соціальних гарантій для професійної самореалізації педагогічних працівників, підвищення соціального статусу відповідно до їх ролі в суспільстві;
  - удосконалення системи мотивації педагогічних працівників за ефективність діяльності та вагомі професійні здобутки.

### **Стратегічні цілі здійснення виховного процесу у Коледжі:**

- удосконалення системи студентського самоврядування в Коледжі з метою сприяння всебічному розвитку особистості, підвищенню рівня соціального потенціалу студентської молоді;
- надання здобувачам освіти можливості більшої участі в управлінні Коледжем для реалізації прав здобувачів освіти, поєднаних з високою відповідальністю за результати роботи;
- удосконалення системи ефективного зворотного зв'язку між студентським середовищем й адміністрацією Коледжу для врахування побажань здобувачів освіти щодо покращення освітнього процесу, дозвілля тощо;
- розвиток діяльності з метою формування національної свідомості виховання справжніх громадян та патріотів Батьківщини, любові до рідної землі, українського народу, шанобливого ставлення до його культури;
- оптимізація процесів формування потреби і вміння жити в громадському суспільстві, прищеплення здобувачам освіти демократичних поглядів, дотримання громадських прав і свобод, повага до традицій, культури, віросповідання та мови спілкування народів світу, виховання в дусі патріотизму і поваги до Конституції

України;

- розширення залучення здобувачів освіти до участі у внутрішньому забезпеченні якості освіти, що передбачає визнання їх ролі та місця в політиці Коледжу та процедурах забезпечення якості;
- оптимізація формування у здобувачів сучасних академічних цінностей та почуття академічної гідності та доброчесності;
- продовжувати сприяння розвитку у молоді творчих здібностей та навичок самостійного наукового пізнання, самоосвіти і самореалізації особистості;
- Продовження активного впровадження заходів щодо культурного і духовного розвитку особистості, фізичної досконалості, моральної, художньо-естетичної, трудової, екологічної культури здобувачів освіти;
- стимулювання у молоді прагнення до здорового способу життя;
- розвиток фізичної культури і спорту в Коледжі шляхом впровадження різноманітних поза аудиторних форм та методів фізичного виховання;
- продовження активного впровадження методів щодо формування здатності до самостійного мислення, суспільного вибору і діяльності, спрямованої на процвітання України;
- оптимізація реалізації мовної стратегії шляхом комплексного і послідовного впровадження просвітницьких, науково-методичних, роз'яснювальних заходів;
- розвиток формування нових життєвих орієнтирів особистості, відповідальності за власний добробут, стан суспільства;
- виховання потреби в активній протидії антигромадській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості, корупції;
- поширення серед здобувачів освіти волонтерського руху, благодійності та милосердя, підтримка будинків-інтернатів, участь в благодійних акціях та заходах.
- забезпечення психологічною підтримкою учасників освітнього процесу у стресових ситуаціях;
- спрямування профорієнтаційної роботи на залучення до Коледжу талановитих, обдарованих, мотивованих абітурієнтів.

### **Стратегічні завдання розвитку матеріально-технічної бази та соціальної сфери:**

- забезпечення ефективного та раціонального використання енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж;
- продовжити роботу зі створення сучасного та оптимального інформаційного середовища Коледжу: комплектування фонду бібліотеки сучасними підручниками для забезпечення ними здобувачів освіти, придбання нових видань навчальної та наукової літератури; упровадження в роботу бібліотеки сучасних форм книговидачі;

- поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці та навчання за рахунок ремонту та технічного переоснащення навчальних приміщень, місць загального користування відповідно до щорічних планів здійснення ремонтно-будівельних робіт;
- підвищення ініціатив, спрямованих на збереження навколишнього середовища, популяризація серед працівників, здобувачів освіти, громадськості ресурсно- та енергоощадних технологій в усіх аспектах життєдіяльності;
- забезпечення підтримки незахищених категорій студентської молоді та працівників (сиріт, осіб з інвалідністю, учасників бойових дій та їхніх дітей);
- встановлення системи пожежної сигналізації та оповіщення;
- поліпшення архітектурно-ландшафтного оформлення прилеглої території.

Принцип реалізації стратегічних цілей ТОВ «Ізмаїльський фаховий медичний коледж» - оперативне реагування шляхом актуалізації змісту підготовки фахівців. Налаштування діяльності Коледжу на законодавчі, інноваційні зміни та перетворення в суспільстві та галузі охорони здоров'я. Реалізація Стратегії відбувається послідовно через розробку, виконання та впровадження планів та програм діяльності Коледжу.